



# Mindfulness una skill nel nuovo sistema delle competenze della P.A.

14 Ottobre 2024

Direzione generale Assemblea legislativa

Regione Emilia-Romagna

**LUNEDÌ 6 MAGGIO - ORE 11**  
**microprocessori**  
 E INTELLIGENZA ARTIFICIALE,  
 coscienza e libero arbitrio

**LECTIO MAGISTRALIS**



**Federico Faggin**  
 L'INVENTORE DEL MICROPROCESSORE

**INTRODUCONO**

**Emma Petitti**  
 PRESIDENTE ASSEMBLEA LEGISLATIVA

**Leonardo Draghetti**  
 DIRETTORE GENERALE ASSEMBLEA LEGISLATIVA

**SALA XX MAGGIO - VIALE DELLA FIERA 8 BOLOGNA**

Regione Emilia-Romagna  
 Assemblea legislativa  
 www.assemblea.emr.it

**Lunedì 22 maggio**  
 Sala Guido Fanti - Assemblea legislativa - viale Aldo Moro 50

**Giornata AL Benessere**  
**Mind** fulness e Neuroscienze

**ore 9 - Registrazione partecipanti**  
**ore 9.30 - Saluti istituzionali**  
**Emma Petitti** - Presidente Assemblea legislativa

**Moderà l'incontro**  
**Pietro Carugo** - E.G. Area benessere organizzativo Assemblea legislativa

**Interverranno:**  
**Renato Mazzonetto**  
 Docente Mindfulness  
**Andrea Zaccaro**  
 Phd, Psicologo, Ricercatore Dipartimento Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche, Università di Chieti-Pescara  
**Carlo Ventura**  
 Professore Biologia Molecolare, Scuola di medicina Università di Bologna; Presidente di VID art|science  
**Gioacchino Pagliaro**  
 già Direttore UOC Psicologia Ospedaliera, Dip.Oncologico AUSL, Bologna; Presidente di Attivismo Quantico Europeo Bologna  
**Giulia Pierangeli**  
 Professoressa IRCCS Istituto delle Scienze neurologiche di Bologna  
**Leonardo Draghetti**  
 Direttore Generale Assemblea legislativa

Link per la diretta streaming su [WWW.ASSEMBLEA.EMR.IT](http://WWW.ASSEMBLEA.EMR.IT)  
 È gratuita la prenotazione fino ad esaurimento posti, in [ALBenessere@regione.emilia-romagna.it](mailto:ALBenessere@regione.emilia-romagna.it)

**Lunedì 27 novembre**  
 Ore 14 - Sala Guido Fanti - Assemblea legislativa  
 viale Aldo Moro 50 - Bologna

**Giornata AL Benessere**  
**Mind to be Social**  
 dall'EGO all'ECO

**Saluti istituzionali**  
**Emma Petitti** - Presidente Assemblea legislativa  
**Marcovalerio Pozzato** - Presidente Corte dei Conti, Sezione di controllo per l'E.R.  
**Andrea Massari** - presidente UPI E.R. e Presidente Provincia Parma  
**Moderano l'incontro**  
**Leonardo Draghetti** - Direttore Generale Assemblea legislativa  
**Pietro Carugo** - E.G. Area benessere organizzativo Assemblea legislativa

**Interverranno:**  
**Antonello Buranello e Gaia Gottipavero**  
 Formatori, insegnanti di Mindfulness, esperti in Social Mindfulness  
**Joey Weber**  
 Assistant Professor, University of Bolton Mindfulness & Equanimity  
**Fulvio De Nigris**  
 Casa dei Rovegli Luca De Nigris

Spazio per interventi dei soggetti sottoscrittori della Carta Fondativa della mindfulness e del benessere organizzativo

**Renato Mazzonetto**  
 Pratica di mindfulness

Link per la diretta streaming su [WWW.ASSEMBLEA.EMR.IT](http://WWW.ASSEMBLEA.EMR.IT)  
 È gratuita la prenotazione fino ad esaurimento posti in [ALBenessere@regione.emilia-romagna.it](mailto:ALBenessere@regione.emilia-romagna.it)

L'Assemblea legislativa dal 2019 si è dotata di un nuovo **Piano Triennale sul Benessere Organizzativo** integrato con gli altri strumenti della performance nell'ambito dell'organizzazione. La **mindfulness** è stata inserita a pieno titolo nelle azioni del Piano trattando principalmente temi concernenti la crescita e la consapevolezza del benessere individuale e organizzativo del lavoratore, ma anche personale al di fuori dell'ambiente di lavoro.

**“Premio Montale Fuori di Casa” 2024**

**ERVIN LÁSZLÓ**  
 per la Sezione In Limine



**Lunedì 25 marzo 2024**  
 Ore 15.30  
 Regione Emilia Romagna | Sala Polivalente “Guido Fanti”  
 Via Aldo Moro 50, Bologna

Saluti di:  
**Emma Petitti**, Presidente Assemblea legislativa Regione Emilia Romagna

Interventi di:  
**Leonardo Draghetti**, Direttore Generale Assemblea Legislativa Regione Emilia Romagna  
**Aldiana Beverini**, Presidente “Premio Montale Fuori di Casa”

Dialogano con il Premiato:  
**Carlo Ventura**, Consulente Culturale “Premio Montale Fuori di Casa”  
**Daniela Lucangeli**, Professore Ordinario di Psicologia dell'Esplorazione e dello Sviluppo Università Padova

Coordina: **Alice Lorgna**, Communication & PR manager “Premio Montale Fuori di Casa”

Veramente registrati al pubblico, sino ad esaurimento, sulle [Bili del Premio](http://Bili del Premio)

**9 settembre**  
 ore 9.30-12.30  
 Sala Polivalente “Fanti” dell’Assemblea legislativa  
 Viale Aldo Moro 50

**Giornata AL Benessere**  
**Mind the drive**  
 Occhio alla guida...

**ore 9**  
 Registrazione dei partecipanti

**ore 9.30**  
 Saluti della Presidente dell’Assemblea legislativa  
**Emma Petitti**

**Introduzione dei lavori**  
**Leonardo Draghetti**  
 (Direttore Generale dell’Assemblea legislativa)

**Interverranno:**  
**Mauro Sorbi**  
 (Presidente Osservatorio per l’educazione alla sicurezza stradale)  
**Dott. Valter Giovannini**  
 (Ex Procuratore della Repubblica Aggiunto di Bologna)  
**Dott.ssa Maria Carla Tabanelli**  
 (Psicologa del Lavoro e psicoterapeuta)  
**Amalia Gorni** (Naturista e counselor della vista)

È gratuita la prenotazione, fino ad esaurimento posti, all’indirizzo e-mail [ALBenessere@regione.emilia-romagna.it](mailto:ALBenessere@regione.emilia-romagna.it)

Link per la diretta streaming disponibile in ORMA  
 L’ingresso all’evento è consentito nel rispetto della normativa anti Covid

**8 novembre**  
 ore 14.30  
 Sala Polivalente “Fanti” dell’Assemblea legislativa  
 Viale Aldo Moro 50

**Giornata AL Benessere**  
**Mind the growth**  
 Occhio alla crescita...

**ore 14**  
 Registrazione dei partecipanti

**ore 14.30**  
 Saluti della Presidente dell’Assemblea legislativa  
**Emma Petitti**

**Introduzione dei lavori**  
**Leonardo Draghetti**  
 (Direttore Generale dell’Assemblea legislativa)

**Interverranno:**  
**Riccardo Belli** (manager innovazione e comunicazione)  
**Renato Mazzonetto** (docente Mindfulness)

È gratuita la prenotazione, fino ad esaurimento posti, all’indirizzo e-mail [ALBenessere@regione.emilia-romagna.it](mailto:ALBenessere@regione.emilia-romagna.it)

Link per la diretta streaming disponibile in ORMA  
 L’ingresso agli eventi è consentito nel rispetto della normativa anti Covid

# Consapevolezza

# L'essenza della Carta Fondativa del benessere organizzativo e della Mindfulness



Partire dalla Costituzione per mettere al centro la persona nella P.A.

- Art. 1. L'Italia è una Repubblica democratica, fondata sul lavoro.
- Art. 2. La Repubblica riconosce e garantisce i diritti inviolabili dell'uomo, sia come singolo, sia nelle formazioni sociali ove si svolge la sua personalità, e richiede l'adempimento dei doveri inderogabili di solidarietà politica, economica e sociale.
- Art. 32. La Repubblica tutela la salute come fondamentale diritto dell'individuo e interesse della collettività.... Il bene della salute è tutelato dall'**art. 32, c.1, Cost.**, sia come **fondamentale diritto dell'individuo** sia come **interesse della collettività**.
- Art. 35 La Repubblica tutela il lavoro in tutte le sue forme ed applicazioni. Cura la formazione e l'elevazione professionale dei lavoratori Come diritto individuale, il diritto de quo comprenderebbe non solo l'integrità fisica, di cui all'art. 35 c.c., ma anche l'integrità e l'equilibrio psico-fisico nel suo complesso dell'individuo, attecchendosi, quindi, come diritto alla salute mentale.

- Porre al centro il lavoratore, come persona, attuando concretamente il suo benessere fisico e psico-fisico.
- Porre il lavoratore al centro nella sua vita lavorativa inter-connessa con colleghi, cittadini e ambiente.
- Porre al centro una nuova visione integrata e non separata del benessere nell'organizzazione delle P.A. e nel privato.
- Porre al centro una pratica semplice ed essenziale: "open-Source".

## Benessere organizzativo e Mindfulness

*Mindfulness al lavoro*

*Mindfulness per ridurre lo stress lavorativo*

*Mindfulness per migliorare la concentrazione sul lavoro*

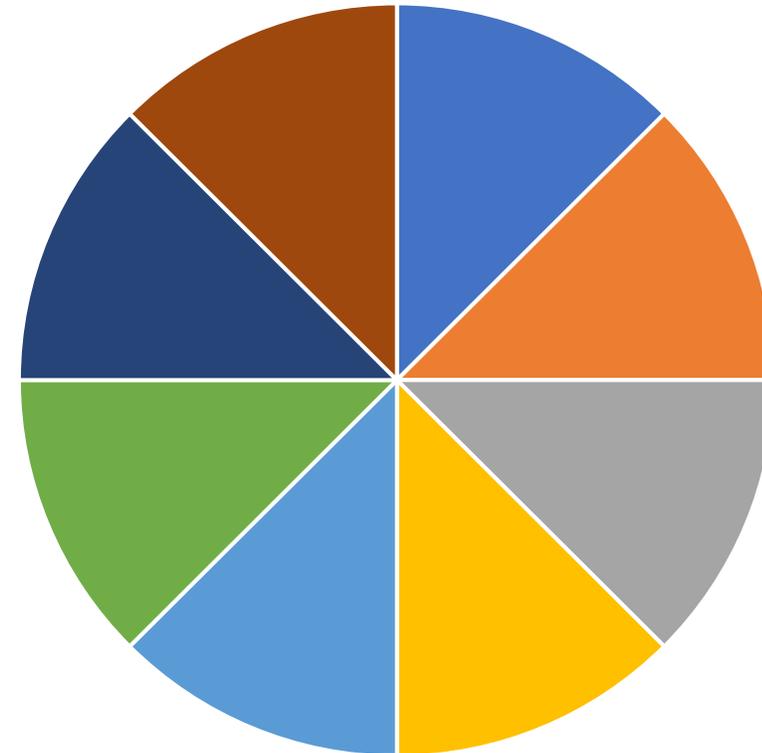
*Mindful Drive*

*Age Management*

*Mindful creativity e innovation*

*Mindfulness e neuroscienze*

*Social Mindfulness*



- Mindfulness per ridurre lo stress lavorativo
- Mindfulness per la concentrazione
- mindful drive
- Age Managment
- Mindful creativity e innovation
- Mindfulness e neuroscienza
- Social Mindfulness
- Mindfulness al lavoro

## La formazione sulla Mindfulness

Nel corso del biennio 2020-21 l'Assemblea legislativa della RER ha realizzato, in collaborazione con **Renato Mazzonetto**, n. 2 moduli formativi sulla Mindfulness composti da n. 5 edizioni per modulo (durata per edizione n. 6 ore).

Tali attività erano introduttive alla pratica meditativa guidata e volte alla gestione dello stress dei collaboratori. Tutti i 30 incontri realizzati, della durata di n. 3 ore ciascuno, si sono svolti a distanza a causa delle restrizioni imposte dell'emergenza pandemica, in un contesto non facile vista l'incertezza del periodo.

**Modulo n. 1:** “La Mindfulness per la gestione dello stress” - mesi di novembre e dicembre 2020.

Partecipanti n. 64 (12 persone per edizione)

**Modulo n. 2:** “La Mindfulness al lavoro” - mesi di giugno e luglio 2021.

Partecipanti 57 (11 persone per edizione)

Considerando che alcuni collaboratori hanno partecipato ad entrambi i moduli, le persone complessivamente coinvolte nel progetto formativo sono state circa un centinaio (99) su 256, corrispondenti al 38%.

### Gradimento

Nel primo modulo l'indice di gradimento è stato del **3,71** in una scala da 1 a 4, n. 64 partecipanti, mentre nel secondo modulo l'indice di gradimento è stato del **3,81** (n. 57 partecipanti).

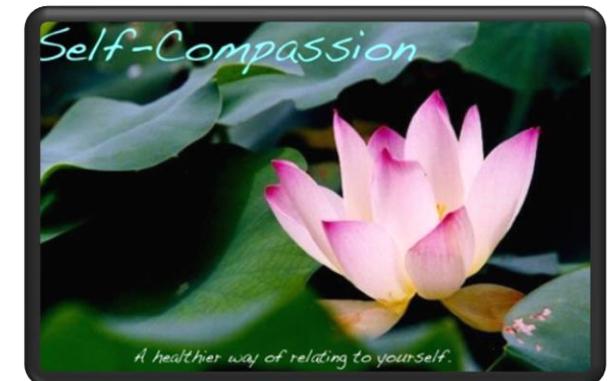
## Efficacia della formazione svolta e proseguimento dell'attività

Al termine dei due moduli formativi è stato somministrato un ulteriore questionario per verificare l'efficacia della formazione che ha avuto **oltre l'81% di risposte**, ed ha evidenziato dati molto positivi relativamente ai seguenti aspetti:

- **consapevolezza fisica:** il 74% ha dichiarato di sentirsi più attento alle sensazioni del proprio corpo.
- **consapevolezza mentale:** il 78% ha dichiarato di prestare maggior attenzione a come le emozioni influenzano i loro pensieri ed il loro comportamento.
- **capacità attentive:** l'85% tende a svolgere le **attività affidate** con maggiore attenzione e consapevolezza, prestando maggiore attenzione alle emozioni dei colleghi ed alle persone che li circondano.

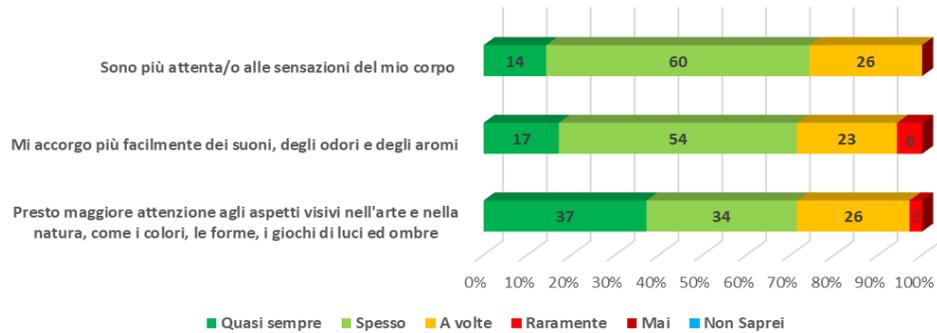
### La pratica meditativa

Dopo aver introdotto e presentato la Mindfulness tramite la formazione, per non perdere i benefici raggiunti, si è ritenuto di proseguire il progetto attraverso un ciclo di incontri avviati nel mese di **ottobre 2022** e articolati in n. 6 appuntamenti a cadenza mensile di un'ora ciascuno.

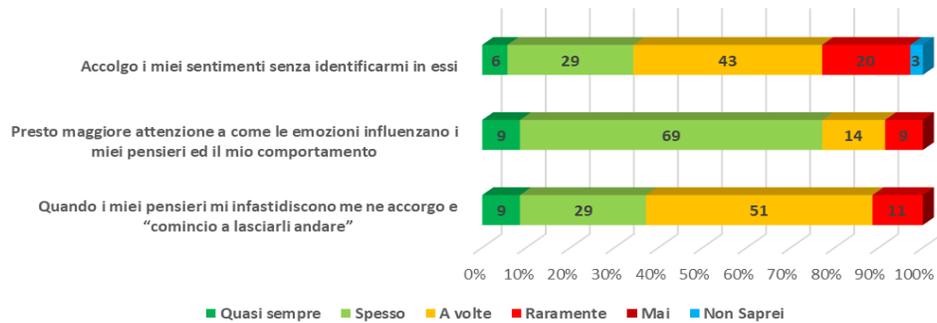


# I risultati *della* customer

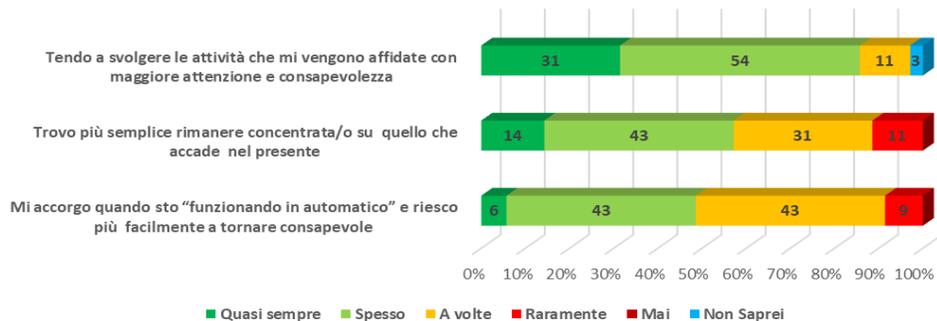
## Consapevolezza fisica



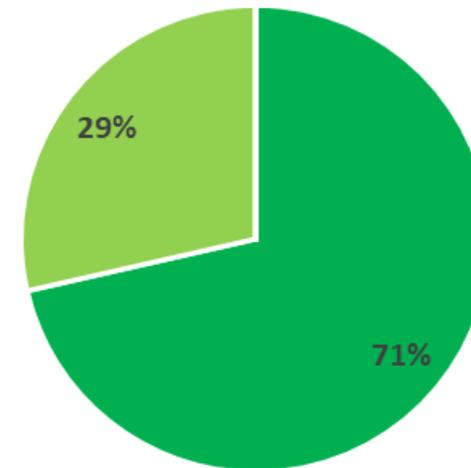
## Consapevolezza mentale



## Capacità "attentive"



Per il futuro: Vorrei che l'Ente continuasse ad investire sulla mindfulness



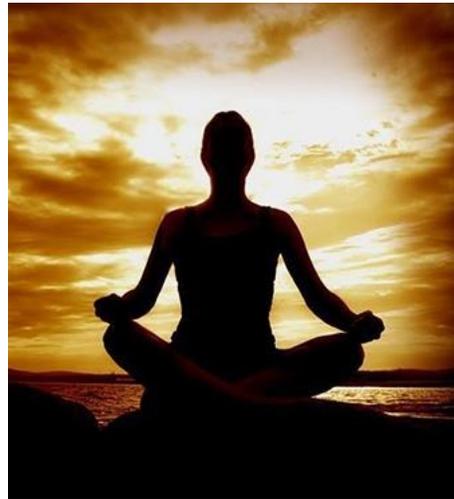
■ Completamente d'accordo ■ Abbastanza d'accordo ■ Poco d'accordo ■ Per niente d'accordo

# Alcuni effetti della Mindfulness:

## MIGLIORA



1. il benessere e la felicità
2. lo stato calmo
3. l'imparzialità, l'equanimità
4. la capacità d'ascolto
5. la capacità relazionale, la gentilezza
6. l'attenzione, la concentrazione
7. la chiarezza della memoria di tutto il corpo
8. la creatività e l'intuito
9. le capacità lavorative e la performance
10. la vita propria e quella degli altri



## DIMINUISCE



1. lo stress da lavoro e non solo
2. la reattività, l'insonnia
3. il giudizio compulsivo
4. l'incomunicabilità
5. l'isolamento e la depressione
6. la distrazione
7. l'ansia di ricordare
8. l'insicurezza
9. l'insoddisfazione
10. la deresponsabilità

# Facilitiamoci....la vita

## Un percorso, un'esperienza

- A persone che desiderano passare delle ore insieme, sperimentando e avendo cura di creare un clima accogliente, di benessere nelle relazioni: aspetti pratici della socialità. Fra gli ingredienti utili troviamo: l'intenzione di incontrare l'altro e la sospensione del giudizio. Il percorso è coerente con una visione-azione che parte da comportamenti "egocentrati" per alimentare comportamenti "ecocentrati", così come con la Mindfulness, basata sull'essere presenti e in contatto, per avere cura di sé e degli altri.

## Modalità

- Laboratorio/i su 4 giornate di tre ore ciascuna, idealmente 12/15 partecipanti massimo, esclusivamente in presenza presso la sede della Regione Emilia-Romagna.
- Partecipanti: 10 colleghi di cui 6 dell'Assemblea Legislativa Emilia-Romagna e 4 provenienti da UPI Emilia-Romagna

## Scopo

- L'esercizio previsto nelle ore di aula, si è focalizzato in particolare sui sistemi funzionali che hanno bisogno di svilupparsi, ognuno a proprio modo: attività di scrittura, che coinvolgeranno anche un differente uso del linguaggio; le sensazioni corporee; le emozioni; le funzioni cognitive; le funzioni percettive; l'immaginazione visiva; le espressioni verbali e non verbali. Scopo finale del percorso, quindi, è stato dunque quello di praticare una comunicazione ecologica in assenza di giudizio, una modalità di ascolto di sé e dell'altro, allenandoci alla condivisione.



**Docente: dott.ssa Barbara Costantini**



# Facilitiamoci...la vita

**Gradimento: su una scala di 1:10 Il voto medio di 9,8**

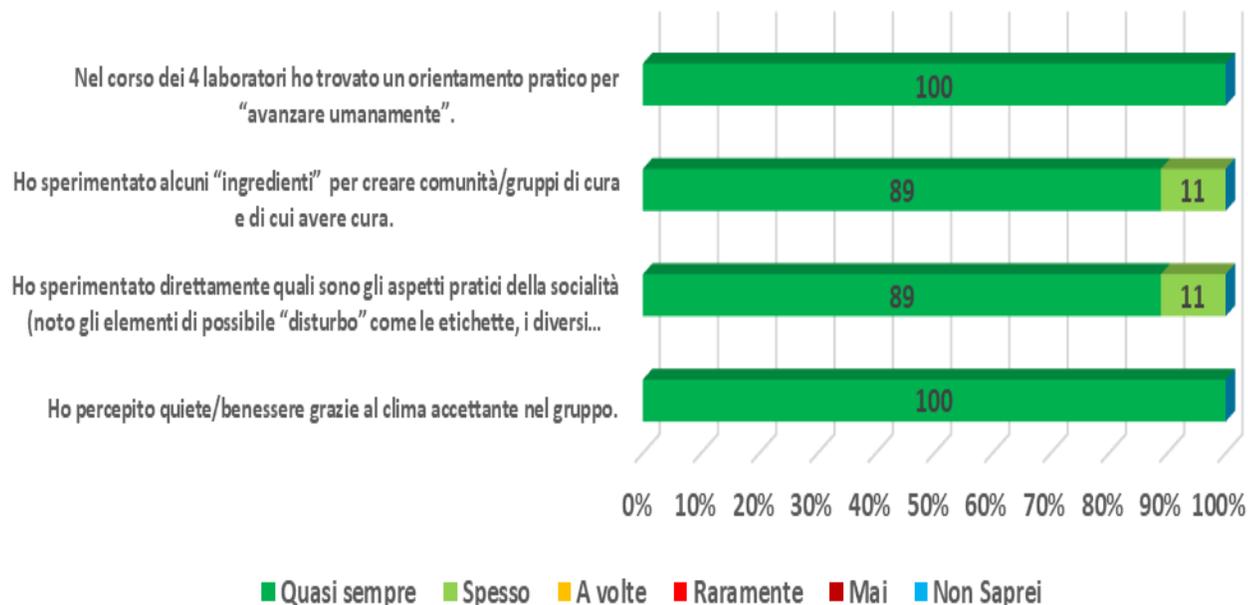
Nel quesito a risposta a risposta aperta, in cui i partecipanti dovevano indicare i benefici del corso, sono stati segnalati:

- Maggiore consapevolezza di sè stessi;
- Accrescimento personale;
- Aumento della propria attenzione verso il prossimo nella relazione;
- Aagio.

Nel quesito a risposta a risposta aperta, in cui i partecipanti dovevano individuare quali contenuti approfondire in eventuali nuove edizioni del corso, sono stati indicati:

- la gestione dell'ansia, dell'insicurezza e dei bisogni;
- la gestione dei rapporti tra colleghi;
- la consapevolezza;
- tecniche di mediazione.

## 6. Ci siamo facilitati la vita durante i laboratori?



## La Social Mindfulness

Nei mesi di ottobre e novembre 2024 l'Assemblea legislativa realizzerà, in collaborazione con **Gaia Gottipavero**, un percorso formativo sulla Social Mindfulness come proseguimento dell'attività svolta. Il corso sarà strutturato in 4 edizioni per modulo (durata per edizione 6 ore) e coinvolgerà circa 70 collaboratori.

Il corso si pone i seguenti obiettivi:

- aumentare la **consapevolezza** e l'attenzione sull'influenza che i propri pensieri, emozioni e comportamenti hanno sugli altri
- migliorare la **qualità delle relazioni lavorative** per aumentare il benessere, l'efficacia e l'efficienza;
- sviluppare la sicurezza psicologica del gruppo, della coesione e dei **comportamenti sostenibili** sia dal punto di vista sociale che ambientale
- creare un **ambiente collaborativo ed inclusivo** basato sulla fiducia reciproca attraverso la creazione di modelli decisionali sostenibili fondati sull'intelligenza collettiva



## Screen Saver/Mindfulness Saver



1. Comincia la giornata con dieci minuti di meditazione seduta.
2. Trova il tempo di fare colazione a casa. Siediti e gustala.
3. Al lavoro, fai le scale invece di prendere l'ascensore e sali in presenza mentale, adeguando ogni passo al respiro.
4. Usa il tempo di attesa alla fermata dell'autobus o alla stazione come un'opportunità di praticare la meditazione seduta o la meditazione camminata lenta, seguendo il respiro.
5. Spegni il cellulare quando guidi, andando al lavoro o durante le pause.
6. Resisti all'impulso di fare chiamate al cellulare nel percorso di andata o ritorno dal lavoro o mentre vai a un appuntamento. Concediti questo tempo per stare semplicemente con te stesso, con la natura e con il mondo che hai intorno.
7. Prendi consapevolezza di possibili tensioni del corpo mentre guidi o di qualunque stato di irritazione, rabbia o frustrazione, e cerca di rilassarti tornando al respiro. Rilassa le spalle, il viso, le mascelle. Non cercare di modificare il respiro, limitati a seguirlo.
8. Ogni quindici minuti ricordarti di fare una pausa di respiro e fare qualche esercizio fisico di allungamento per sciogliere le tensioni.
9. Prendi l'abitudine di fare cinque o dieci minuti di rilassamento totale ogni giorno in un angolo dell'ufficio, in un luogo calmo dove puoi sdraiarti, o al parco, se c'è il sole. Passa in rassegna le parti del corpo e rilassa tutti i muscoli del corpo.
10. All'ora di pranzo mangia solo il cibo e non le tue paure o preoccupazioni.
11. Cerca di non dividere il tuo tempo in "tempo per me" e "tempo lavorativo". Tutto il tempo può essere per te, se resti nel momento presente e rimani in contatto con ciò che succede nel corpo e nella mente. Non c'è ragione per cui il tempo lavorativo debba essere meno piacevole del tempo che passi altrove.
12. Trasforma l'ambiente di lavoro per renderlo più pacifico e gioioso, creando momenti e spazi di calma, lavorando in cooperazione con gli altri.
13. Se durante la riunione senti che in te sorgono emozioni forti, fai una breve pausa per andare in bagno e vacci in meditazione camminata. Godi del tempo che passi in bagno; ricordati che il tempo che vi passi non è meno importante del tuo lavoro.
14. Cerca di rilassarti e di riprenderti prima di andare a casa, in modo da non portarti a casa un accumulo di energia negativa o di frustrazione.
15. Fai la pratica di non mangiare e allo stesso tempo lavorare o parlare. Fai o l'una o l'altra cosa, per essere pienamente presente al cibo, ai colleghi, al lavoro che fai.
16. Non mangiare alla scrivania ma cambia ambiente. Va' a fare una passeggiata.

## Il Sistema di Competenze: il legame con i processi e il Valore pubblico

L'Assemblea legislativa a partire dal 2017 si è dotata di un Sistema di Competenze per governare, con **coerenza** e **continuità**, la **gestione** e lo **sviluppo delle Persone**.

Il processo di elaborazione del Sistema prende le mosse da una riflessione condivisa sulle strategie dell'Ente e su come queste si articolano negli obiettivi e nei contenuti del PIAO.

Parallelamente, viene presidiato il legame con i processi: l'Assemblea da anni mantiene e progressivamente affina un Sistema di Gestione certificato secondo le norme ISO 9001:2015 *Sistemi di gestione per la qualità* e ISO 37001:2016 *Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione*.

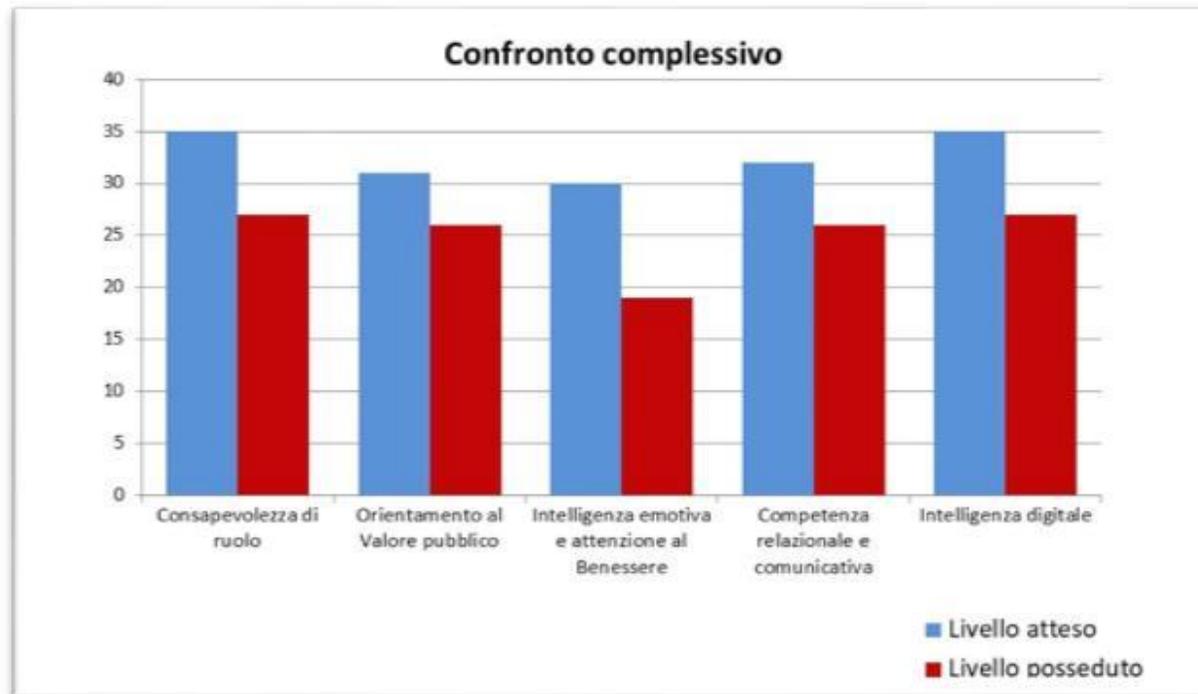
Questo duplice legame garantisce l'individuazione di un set di **Competenze strategiche** che esprimano, per tutti i collaboratori dell'Assemblea, le componenti dell'orientamento al Valore pubblico.



## Competenze strategiche

Le Competenze strategiche o trasversali, sono il contenuto più rilevante del Sistema di Competenze dell'Assemblea legislativa: rappresentano l'insieme delle caratteristiche personali che originano comportamenti funzionali al raggiungimento degli obiettivi, in ottica di Valore pubblico.

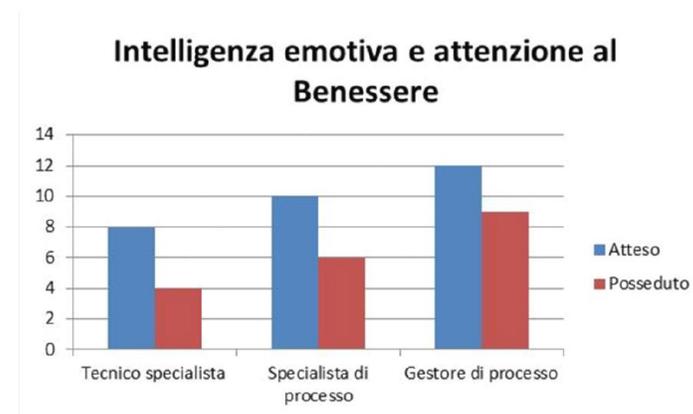
L'ultima *release* del **Sistema**, adottata con Dt. 571 del 6 maggio 2024, considera 5 Competenze identificate a partire dagli obiettivi strategici del PIAO. Attraverso il coinvolgimento di Dirigenti e Funzionari EQ sono state definite, articolate in descrittori comportamentali e successivamente valutate (livello atteso e posseduto).



## Intelligenza emotiva e attenzione al Benessere

Tra le Competenze individuate all'interno dell'ultimo aggiornamento del **Sistema** è stata introdotta la Competenza relativa all'Intelligenza emotiva e Attenzione al Benessere, che rappresenta l'evoluzione della "Cura dei rapporti relazionali" della precedente release.

DENOMINAZIONE	DEFINIZIONE
Intelligenza emotiva e attenzione al Benessere	Consapevolezza e valorizzazione della componente emozionale nell'esperienza individuale ed organizzativa, e della interrelazione tra benessere individuale, benessere organizzativo e qualità della performance complessiva. Capacità di dialogare con le emozioni proprie ed altrui, e di incanalare positivamente le energie attivate dalle risposte emozionali. Include, da un lato, la consapevolezza dell'origine e degli effetti delle proprie emozioni, la congruenza nel manifestarle senza perdere il controllo in situazioni di pressione, disagio, conflitto. Dall'altro, include l'attenzione e la vicinanza verso gli altri, l'influenzamento e la capacità di dialogare efficacemente con la sfera emozionale altrui. Attenzione e cura delle molteplici dimensioni che incidono sul benessere: cura di sé e partecipazione attiva alle iniziative dell'Ente per il rinforzo dell'equilibrio personale. Adozione di una modalità proattiva per accrescere il livello di benessere nelle relazioni organizzative.



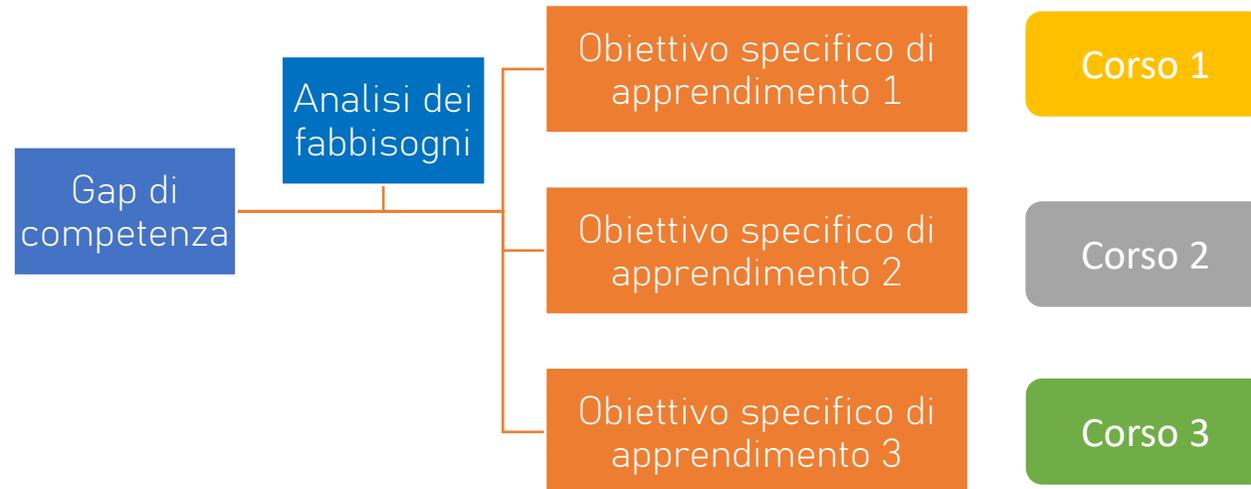
I divari di competenze rilevati sui singoli **ruoli** possono essere colmati anche attraverso specifiche **attività formative**

## La formazione in Assemblea legislativa



La formazione dell'Assemblea legislativa, nell'ambito del progetto **Agorà delle competenze**, si pone l'obiettivo di presidiare l'integrazione tra i processi di sviluppo alla luce delle competenze definite come strategiche dall'AL.

La metodologia utilizzata per progettare i corsi di formazione si svolge con le modalità rappresentate nel seguente **grafico**.



Nell'ambito delle azioni connesse alla Cura dei rapporti relazionali e dell'attenzione al Benessere sono state intraprese diverse attività formative sul tema della **Mindfulness**.

Costruire  
insieme il qui  
e ora

- **Bando:** Erasmus+ - Sperimentazione politiche europee
- **Scadenza:** 04/06/2024
- **Acronimo:** MINDFULSKILLS
- **Titolo** MINDFULSKILLS – Developing a European-wide Recognition System for Mindfulness as a Soft Skill through Micro-Credentials



# Costruire insieme il qui e ora

- Il progetto MINDFULSKILLS risponde alla crescente necessità di riqualificazione nel mercato del lavoro e propone le micro-credenziali come strumento privilegiato per riconoscere e valorizzare le competenze chiave.
- Il partenariato di progetto ha individuato nella *mindfulness* una competenza chiave di straordinaria importanza perché in grado di migliorare la resilienza, il benessere mentale, la motivazione e l'attenzione delle persone, oltre a rafforzare altre soft skills quali l'intelligenza emotiva, la creatività, la leadership e l'empatia.

Il modello sarà testato su un campione di **450 persone afferenti a 7 Paesi europei** (IT, FR, BG, GR, NO, SI, ES) e attivi sia nel settore pubblico che privato.

Il partenariato è coordinato dall'Assemblea Legislativa della Regione Emilia-Romagna e coinvolge, e vede una combinazione ben bilanciata di organizzazioni che rappresentano diversi attori chiave dell'ecosistema delle micro-credenziali ovvero:

- Istituzioni pubbliche interessate al potenziamento delle competenze: oltre all'Assemblea legislativa dell'Emilia-Romagna, **l'Agenzia Regionale di Sviluppo per il Podravje in Slovenia**;
- Istituzioni educative/formative: **l'Aegean College in Grecia**; **Aretès in Italia**; il **Centro Europeo per le Donne e la Tecnologia in Norvegia**;
- Organizzazioni datoriali, imprenditoriali o legate al mondo delle imprese: il **Medef in Francia**, la **Camera di Commercio Italiana in Spagna** e **Humanity AI Solutions in Bulgaria**.